

Số 6/QĐ-THCSHS

Hoành Sơn, ngày 4 tháng 01 năm 2024

## QUYẾT ĐỊNH

**Ban hành Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động tại Trường THCS Hoành Sơn**

### HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG THCS HOÀNH SƠN

*Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang; Nghị định số 76/2009/NĐ-CP ngày 15 tháng 9 năm 2009 và Nghị định số 17/2013/NĐ-CP ngày 19 tháng 02 năm 2013 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004;*

*Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;*

*Căn cứ Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29 tháng 6 năm 2021 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;*

*Theo đề nghị của hội đồng nâng lương Trường THCS Hoành Sơn*

## QUYẾT ĐỊNH:

**Điều 1.** Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động tại Trường THCS Hoành Sơn.

**Điều 2.** Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày 01 tháng 01 năm 2024, thực hiện đến khi có Quy chế mới thay thế và được đăng công báo trong toàn đơn vị.

**Điều 3.** Ban giám hiệu, kế toán cùng toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và người lao động Trường THCS Hoành Sơn chịu trách nhiệm thi hành quyết định này./.

**Nơi nhận:**

- Như Điều 3;
- Hội đồng sư phạm;
- Lưu VT.



**Hiệu trưởng**

**Lê Hồng Minh**

## **QUY CHẾ**

### **Về việc nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, giáo viên, nhân viên và người lao động thuộc Trường THCS Hoành Sơn.**

Thực hiện quy định tại Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động. Thông tư 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ về việc sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Trường THCS Hoành Sơn ban hành Quy chế về việc nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức thuộc Trường THCS Hoành Sơn như sau:

### **Chương 1**

#### **ĐỐI TƯỢNG VÀ ĐIỀU KIỆN ÁP DỤNG**

##### **Điều 1. Đối tượng, điều kiện áp dụng**

- Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đạt đủ hai tiêu chuẩn nâng bậc lương thường xuyên và lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đã được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận bằng văn bản, nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh và tính đến thời điểm ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên.

- Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đã có thông báo nghỉ hưu (*theo quy định tại điều 6 quy chế này*).

### **Chương 2**

#### **TỶ LỆ, CẤP ĐỘ VÀ NGUYÊN TẮC NÂNG BẬC LƯƠNG TRƯỚC THỜI HẠN**

##### **Điều 2. Tỷ lệ xét nâng bậc lương trước thời hạn**

Tỷ lệ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong một năm không quá 10% tổng số công chức, viên chức, người lao động trong danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị.

##### **Điều 3. Cấp độ thành tích tương ứng với thời gian để xét nâng bậc lương trước thời hạn**

Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc được Nhà nước, Chính phủ khen thưởng từ Bằng khen trở lên hoặc danh hiệu Chiến sĩ thi đua toàn quốc, được nâng bậc lương trước thời hạn tối đa là 12 tháng.

Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc được các bộ, ban, ngành, đoàn thể Trung ương; Thường trực HĐND, UBND tỉnh khen thưởng từ Bằng khen trở lên hoặc danh hiệu Chiến sĩ thi đua cấp tỉnh, được nâng bậc lương trước thời hạn tối đa là 09 tháng.

Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc được Thủ trưởng các sở, ban, ngành, đoàn thể tỉnh; Chủ tịch UBND huyện khen thưởng từ Giấy khen trở lên hoặc danh hiệu Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở, được nâng bậc lương trước thời hạn tối đa là 06 tháng.

#### **Điều 4. Nguyên tắc nâng bậc lương trước thời hạn**

1. Việc xem xét, quyết định nâng bậc lương trước thời hạn phải bảo đảm tính công bằng, dân chủ, công khai, động viên khích lệ phong trào thi đua nhằm hoàn thành tốt nhiệm vụ của đơn vị.

2. Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn được xác định theo thời điểm ban hành quyết định công nhận thành tích đạt được trong khoảng thời gian 6 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên và 4 năm gần nhất đối với các ngạch và chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

3. Không thực hiện hai lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong cùng ngạch hoặc cùng chức danh.

#### **Điều 5. Ưu tiên trong xét nâng bậc lương trước thời hạn**

Trong một lần xét nâng bậc lương, số người đủ tiêu chuẩn nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc nhiều hơn tỷ lệ quy định (10%) thì xét ưu tiên theo thứ tự sau:

(1) Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động chưa được nâng bậc lương trước thời hạn lần nào.

(2) Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động có thành tích cao hơn.

(3) Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động có thâm niên công tác nhiều hơn.

(4) Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đang hưởng ngạch, bậc lương thấp hơn.

#### **Điều 6. Chế độ nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức đã có thông báo nghỉ hưu**

1. Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đã có thông báo nghỉ hưu, trong thời gian giữ bậc đạt đủ hai tiêu chuẩn nâng bậc lương thường xuyên, chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh và kể từ ngày có thông báo nghỉ hưu đến trước ngày nghỉ hưu còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên theo quy định thì được nâng một bậc lương trước thời hạn 12 tháng so với quy định.

2. Trường hợp cán bộ, công chức, viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ và có thông báo nghỉ hưu thì được thực hiện một chế độ nâng bậc lương trước thời hạn có lợi nhất.

### **Chương 3**

#### **TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

##### **Điều 7. Quy trình xét nâng bậc lương trước thời hạn**

1. Thủ trưởng đơn vị phổ biến quán triệt cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong đơn vị mình để thực hiện Quy chế này.

Hàng năm, Thủ trưởng đơn vị căn cứ vào quy chế này và chỉ tiêu nâng bậc lương trước thời hạn để thống nhất với cấp ủy, công đoàn cùng cấp, tổ chức họp, bình chọn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đủ điều kiện để đề nghị xem xét nâng bậc lương trước thời hạn.

Danh sách đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn của đơn vị gửi về phòng GD&ĐT, phòng Nội vụ để tổng hợp trình Chủ tịch UBND huyện xem xét trong quý I hàng năm.

2. Hồ sơ đề nghị nâng bậc trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc gồm:

- Công văn đề nghị của Thủ trưởng đơn vị (*kèm theo danh sách trích ngang những người đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc*)

- Biên bản họp xét nâng bậc lương trước thời hạn do tập thể nhà trường bình chọn

- Bản sao các quyết định công nhận thành tích xuất sắc của cấp có thẩm quyền

- Bản sao quyết định lương gần nhất

##### **Điều 8. Điều khoản thi hành**

Trong quá trình thực hiện, Thủ trưởng đơn vị tổng hợp các nội dung phản ánh, kiến nghị để trình phòng GD&ĐT, phòng Nội vụ, Chủ tịch UBND huyện xem xét, giải quyết./.

 **Hiệu trưởng**  
**Lê Hồng Minh**