

Số: 02/QC-CĐCSHS

Hoành Sơn, ngày 6 tháng 10 năm 2023

QUY CHẾ PHỐI HỢP CÔNG TÁC GIỮA NHÀ TRƯỜNG VÀ CÔNG ĐOÀN NĂM HỌC 2023 - 2024

Căn cứ vào Thông tư liên tịch số 12/TT/LT của Bộ GD&ĐT và Công đoàn GĐVN qui định về mối quan hệ phối hợp công tác giữa các cấp chính quyền và công đoàn trong ngành GD&ĐT;

Căn cứ vào đặc điểm tình hình tại đơn vị;

Hiệu Trường và Chủ tịch công đoàn Trường THCS Hoành Sơn cùng thống nhất ban hành quy chế hoạt động, phối hợp công tác giữa nhà trường và Công đoàn năm học 2023-2024, cụ thể như sau:

PHẦN I: NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

I. NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

1. Công đoàn là tổ chức chính trị xã hội rộng lớn của giai cấp công nhân và người lao động, cùng với chính quyền chăm lo và bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động; đại diện và tập hợp đoàn viên lao động tham gia quản lý cơ quan, phát huy quyền dân chủ, thực hiện nghĩa vụ của người CBNGNLĐ, xây dựng đơn vị và tổ chức Công đoàn trong sạch, vững mạnh.

2. Quan hệ giữa chính quyền với Công đoàn là quan hệ hợp tác, tôn trọng quyền độc lập của mỗi tổ chức. Hiệu trưởng khi thực hiện chức năng quản lý của mình có liên quan đến trách nhiệm, quyền và lợi ích của CBNGNLĐ nhất thiết phải có sự phối hợp bàn bạc với BCH Công đoàn cơ sở.

3. Hiệu trưởng khi xây dựng chương trình, kế hoạch từng tháng - Học kỳ - Năm học của đơn vị cần gửi trước văn bản dự thảo kế hoạch công tác cho BCH Công đoàn để nghiên cứu và chuẩn bị đóng góp ý kiến.

4. Hiệu trưởng phối hợp với BCH Công đoàn mở hội nghị cán bộ công chức viên chức hàng năm vào đầu năm học cần phải đảm bảo quy trình tổ chức từ tổ chuyên môn trở lên; theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị CBCC theo chức năng của mỗi tổ chức.

5. Hiệu trưởng phối hợp với BCH Công đoàn chỉ đạo quá trình thực hiện dân chủ cơ sở, xây dựng quy chế dân chủ của đơn vị và phát huy ý thức trách nhiệm của từng thành viên trong đơn vị. Công khai việc bố trí sử dụng lao động, chọn (cử, bầu) tổ khối chuyên môn; thăm dò ý kiến bổ nhiệm CBQL theo quy định và hướng dẫn của cấp trên.

6. Chính quyền và Công đoàn có trách nhiệm phổ biến đầy đủ, kịp thời các chế độ chính sách của Nhà nước, của ngành đến từng cán bộ giáo viên, công nhân viên.

II. TRÁCH NHIỆM CỦA NHÀ TRƯỞNG

1. Hiệu trưởng có trách nhiệm tổ chức, chỉ đạo các phong trào thi đua của đơn vị phù hợp với yêu cầu của tình hình thực tế. Sau khi bàn bạc với Công đoàn, Hiệu trưởng quyết định mục tiêu, nội dung, chế độ khen thưởng và phối hợp với Công đoàn sơ kết, tổng kết, đánh giá phong trào thi đua, quyết định khen thưởng tập thể, cá nhân đạt thành tích xuất sắc.

2. Vào đầu năm học tổ chức phát động và đăng ký thi đua tập thể và cá nhân thông qua Hội nghị CBCC.

3. Hiệu trưởng và Ban chấp hành CĐCS phối hợp với nhau trong kế hoạch tổ chức bộ máy nhà trường và công đoàn, xây dựng đội ngũ kế thừa. Phối hợp với nhau trong việc đề cử người vào các chức danh tổ trưởng chuyên môn và tổ trưởng CD, các ban CD.

4. Hiệu trưởng có trách nhiệm cung cấp các phương tiện làm việc tùy theo khả năng kinh phí của đơn vị hàng năm, hỗ trợ cho Công đoàn một số kinh phí cho hoạt động phong trào.

5. Cán bộ Công đoàn khi được Công đoàn cấp trên triệu tập dự hội nghị, hội thảo, tập huấn, đại hội, ...chính quyền phải tạo điều kiện sắp xếp bố trí thời gian và thanh toán công tác phí theo quy chế chi tiêu nội bộ của đơn vị.

6. Chủ tịch Công đoàn cơ sở được dành một số thời gian để làm công tác Công đoàn.

III. TRÁCH NHIỆM CỦA CÔNG ĐOÀN

1. Công đoàn cơ sở có trách nhiệm vận động đoàn viên lao động đăng ký thi đua, tích cực hưởng ứng và tham gia các cuộc vận động, các phong trào thi đua của đơn vị và của ngành.

2. Công đoàn được tham gia các hội đồng: Thi đua khen thưởng và kỷ luật, xét nâng bậc lương, tuyển dụng lao động.

3. BCH Công đoàn ra quyết định công nhận và trực tiếp chỉ đạo hoạt động của Ban TTND theo hướng dẫn của thanh tra Nhà nước.

4. Ban chấp hành Công đoàn có trách nhiệm động viên đoàn viên lao động tích cực tham gia các hoạt động VHVN - TDTT, kết hợp với chính quyền tổ chức cho CBNGNLĐ đi tham quan học tập trao đổi kinh nghiệm với các đơn vị bạn; tổ chức các hội thảo, chuyên đề nhằm nâng cao nhận thức về văn hóa xã hội cho CBNGNLĐ. Thăm hỏi, động viên đoàn viên lúc ốm đau, hoạn nạn.

5. BCH Công đoàn triển khai các Nghị quyết, chủ trương của Công đoàn cấp trên; vận động đoàn viên lao động tham gia các hoạt động nhân đạo, từ thiện, tương thân tương ái và các cuộc vận động lớn của ngành.

6. Định kỳ hàng năm Công đoàn tổ chức đối thoại giữa tập thể đoàn viên lao động với Hiệu trưởng, lấy ý kiến góp ý phê bình và đánh giá xếp loại Hiệu trưởng theo quy định.

PHẦN II: TRÁCH NHIỆM CỦA HIỆU TRƯỞNG VÀ BCH CĐCS

I. TRÁCH NHIỆM VỀ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ CHUYÊN MÔN

Điều 1: Phối hợp trách nhiệm trong xây dựng kế hoạch

- Hiệu trưởng và BCH CĐCS (Ban chấp hành Công Đoàn cơ sở) chủ động xây dựng kế hoạch hoạt động của đơn vị, tổ chức mình trên nguyên tắc độc lập nhưng bảo đảm tính phối hợp, thống nhất.

Điều 2: Phối hợp trách nhiệm trong thực hiện qui chế chuyên môn

- Hiệu trưởng thông qua kế hoạch tháng. Ban chấp hành CĐCS thông qua chương trình hành động trong tháng của Công đoàn để hai bên cùng phối hợp triển khai và vận động thực hiện.

- Ban chấp hành CĐCS vận động, đôn đốc, nhắc nhở đoàn viên tham gia thực hiện tốt qui chế chuyên môn, hỗ trợ các hoạt động chuyên môn để đạt các chỉ tiêu kế hoạch đề ra.

II. TRÁCH NHIỆM VỀ THỰC HIỆN QUI CHẾ DÂN CHỦ

Điều 3: Phối hợp trách nhiệm trong tổ chức Hội Nghị CBCC.

- Hiệu trưởng chịu trách nhiệm chính về nội dung, tổ chức Hội nghị cán bộ công chức vào đầu năm học. Ban chấp hành CĐCS có trách nhiệm phối hợp với BGH chỉ đạo, theo dõi Hội nghị CBCC, lắng nghe và tổng hợp ý kiến đóng góp chuyên Hiệu Trưởng nghiên cứu giải đáp trước tại hội nghị CBCC toàn trường. Sau Hội nghị CB-GV-CNV, Hiệu Trưởng cùng Ban chấp hành CĐCS theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Nghị quyết hội nghị đã đề ra.

- Hiệu Trưởng có trách nhiệm phải công khai cho CB-GV-CNV biết những vấn đề luật định: những vấn đề liên quan tới lương bổng, phụ cấp, đề bạt, cử tuyển đi học, nhận xét công chức, quỹ lương khoán, khen thưởng, phân công, trực trường, ... Ban chấp hành và Ban TTND có nhiệm vụ nhắc nhở, giám sát việc công khai, thực hiện qui chế dân chủ.

- Hàng tháng Hiệu trưởng phải cụ thể nghị quyết Hội nghị thành kế hoạch, Ban chấp hành CĐCS vạch ra chương trình hành động để hỗ trợ Lãnh đạo trường cùng nhau thực hiện Nghị quyết hội nghị CBCC.

Điều 4: Phối hợp trách nhiệm trong giải quyết khiếu kiện.

- Trường hợp có khiếu kiện, Hiệu Trưởng giao cho Ban TTND (Thanh tra nhân dân) tìm hiểu sự thật và đề xuất biện pháp giải quyết sự việc. Hiệu Trưởng phải tham gia giải quyết vụ việc ngoại trừ trường hợp Hiệu Trưởng bị khiếu kiện.

- Ban chấp hành CĐCS có nhiệm vụ ra quyết định cho Ban TTND tiến hành tìm hiểu, xác minh. BCH theo dõi diễn biến và đôn đốc nhắc nhở Hiệu Trưởng giải quyết sự việc trong thời gian luật định.

- Hiệu Trưởng và các thành viên trong Lãnh đạo trường phải tạo điều kiện cho tất cả mọi người phát huy quyền làm chủ của mình trong việc đóng góp xây dựng trường. BCH tập hợp ý kiến đóng góp chuyên cho lãnh đạo trường nghiên cứu giải quyết và phải trả lời hoặc bằng hình thức công khai trong các phiên họp hoặc bằng văn bản cho cá nhân liên quan.

- Khi giải quyết những vấn đề có liên quan trực tiếp đến uy tín, quyền lợi của CĐV thì Hiệu Trưởng phải mời Chủ tịch CĐ cùng tham dự. Đặc biệt nếu có liên quan đến nữ CĐV thì mời đại diện Ban Nữ Công cùng tham gia.

III. TRÁCH NHIỆM VỀ TỔ CHỨC PHONG TRÀO VÀ QUẢN LÝ PHONG TRÀO THI ĐUA

Điều 5: Phối hợp trách nhiệm về tổ chức phong trào thi đua.

- Chủ Tịch CĐCS là Phó Ban Thi Đua hỗ trợ việc vận động CBCC đăng kí đủ các danh hiệu thi đua. Phối hợp cùng Hiệu Trưởng theo dõi, sơ tổng kết và xét kết quả thi đua.

- Hiệu Trưởng và Ban chấp hành CĐCS cùng phối hợp xây dựng theo hướng định tính và định lượng tiêu chuẩn các danh hiệu thi đua cấp nhà nước nhằm đảm bảo xét duyệt thi đua công bằng hơn, hạn chế đánh giá bằng cảm tính.

Điều 6: Trách nhiệm phối hợp trong nhân rộng điển hình.

- Qua phong trào thi đua, Hiệu Trưởng và Ban chấp hành CĐCS phát hiện những cá nhân và tập thể tiêu biểu và cùng phối hợp để tuyên dương nhân rộng điển hình tiên tiến. Thi đua để phát triển góp phần hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ năm học.

- Hiệu Trưởng và Ban chấp hành CĐCS phối hợp tìm giải pháp thúc đẩy GV dự thi để nâng cao chuyên môn.

- Song song với phong trào thi đua, Hiệu Trưởng và Ban chấp hành CĐCS cần quan tâm hơn nữa đến phong trào viết SKKN. Đây là một biện pháp nhằm thúc đẩy phong trào tự học, tự nghiên cứu và tự bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ.

Điều 7: Trách nhiệm về kiểm tra, giám sát và bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng

- Hiệu trưởng có nhiệm vụ chỉ đạo bộ phận liên quan thực hiện đầy đủ các chính sách và chế độ tiền lương, chế độ phụ cấp, chế độ đãi ngộ của ngành, chế độ thường xuyên, chế độ nâng lương theo niên hạn và nâng lương sớm, chế độ chuyển ngạch đối với toàn thể CB-GV-CNV kể cả đối tượng hợp đồng trong và ngoài biên chế. Ban chấp hành CĐCS và Ban TTND giám sát việc thực hiện chế độ liên quan đến đời sống CB-GV-CNV trường.

- Hiệu trưởng cần có sự bàn bạc với Ban chấp hành CĐCS về dự kiến phân công GV đầu năm học. Khi giải quyết những vấn đề có liên quan đến CĐV thì BGH phải mời Ban chấp hành CĐCS cùng tham gia giải quyết. Ban chấp hành CĐCS tập hợp nguyện vọng, kiến nghị của Công đoàn viên Giáo viên về sự bố trí phân công, sắp xếp thời khoá biểu và chuyển Lãnh đạo trường nghiên cứu giải quyết.

- Ban chấp hành CĐCS, Ban Nữ Công và Ban TTND kiến nghị, giám sát việc thực hiện các chế độ ngày giờ công đối với nữ CB-GV-CNV về chế độ người mang thai và nuôi con nhỏ dưới 12 tháng cũng như các chế độ dành cho nữ.

- Một năm 2 lần, Ban chấp hành CĐCS và Ban TTND kiểm tra việc thực hiện chế độ chính sách đối với CB-GV-CNV. Hiệu Trưởng hợp tác và chỉ đạo các bộ phận liên quan tạo điều kiện thuận lợi cho CĐCS làm tốt nhiệm vụ.

Điều 8: Trách nhiệm trong chăm sóc đời sống tinh thần

- Hiệu Trưởng cần tạo điều kiện tổ chức để CB-GV-CNV tham gia các hoạt động TDDT, văn nghệ, giao lưu, tham quan học tập.

- Chủ Tịch CĐCS hỗ trợ phong trào cùng Ban Văn Thể Mỹ vận động, đơn đốc tập dợt, rèn luyện thể lực và cùng Lãnh Đạo Trường tổ chức tham quan, giao lưu học tập.

- Hiệu trưởng và Chủ Tịch CĐCS phối hợp tranh thủ các lực lượng trong và ngoài nhà trường hỗ trợ chăm sóc đời sống vật chất và tinh thần cho đội ngũ CB-GV-CNV trường.

PHẦN III: LỄ LỜI LÀM VIỆC

1. Công đoàn được tham gia các cuộc họp giao ban định kỳ cùng với chính quyền, các hội nghị sơ kết, tổng kết.

2. Hiệu trưởng được mời tham gia các hội nghị định kỳ của BCH Công đoàn để thông báo những chủ trương công tác lớn của ngành và góp ý kiến cho hoạt động Công đoàn.

3. Hội nghị Liên tịch giữa Lãnh đạo nhà trường và BCH Công đoàn được tổ chức định kỳ ít nhất 3 tháng một lần do Công đoàn chủ động chuẩn bị. Lãnh đạo nhà trường tổ chức nghe cán bộ phụ trách công tác Nữ công báo cáo tình hình hoạt động của nữ CBNGNLD theo định kỳ 6 tháng một lần.

4. Khi giải quyết những vấn đề liên quan đến quyền, nghĩa vụ, lợi ích của CBNGNLD thì hiệu trưởng phải bàn bạc, trao đổi với Công đoàn trước khi quyết định để đảm bảo các vấn đề giải quyết được dân chủ, công khai.

5. Những vấn đề phát sinh đột xuất, Hiệu trưởng có thể hội ý với Ban chấp hành CĐCS và ngược lại để hai bên cùng thống nhất chương trình hành động.

PHẦN IV: QUY ĐỊNH THỰC HIỆN

- Quy chế này được phổ biến rộng rãi đến toàn thể CBNGNLD. Chỉ có Nhà trường và BCH Công đoàn trường mới có quyền điều chỉnh bổ sung những điều đã nêu trong quy chế này.

- Quy chế này được thông qua Hội nghị CBCC ngày 6 háng 10 năm 2023 và có hiệu lực kể từ ngày ký./.

TM. BCH CÔNG ĐOÀN
CHỦ TỊCH
(đã ký)

HIỆU TRƯỞNG
(đã ký)

Trần Thị Hồng

Lê Hồng Minh

